

RECRUTE

POUR SON SERVICE SOCIO-JUDICIAIRE

Un intervenant social (H/F) au commissariat de police de Vannes En CDI à 0.60 ETP pouvant évoluer vers un temps plein Prise de fonction courant mai 2023

CONTEXTE D'INTERVENTION

La mission de l'intervenant socio-judiciaire est prioritairement tournée vers l'aide aux personnes ou à leur famille dont les situations lui sont signalées par les services de la direction départementale de la sécurité publique du Morbihan ou dont il aura lui-même connaissance à l'occasion de ses fonctions auprès de ce service.

Son intervention ne se substitue pas aux procédures des services, elle en est le complément lorsque la situation sociale des personnes signalées le requiert.

Sa mission exclut tout acte de police administrative ou judiciaire

MISSIONS

Sur le plan éducatif et social

- △ Conseiller et orienter les personnes signalées par les services de la direction départementale de la sécurité publique du Morbihan.
- △ Accueillir les victimes ou les personnes en situation de détresse sociale repérées lors d'une intervention des forces de l'ordre.
- △ Établir le relais entre les personnes signalées et les différents services sociaux qui peuvent assurer une continuité dans l'aide à apporter aux bénéficiaires.
- △ Travailler en concertation avec les autres travailleurs sociaux dans le département pour enclencher l'accompagnement social nécessaire et mutualiser les informations.

Sur le plan administratif

- △ Actualiser les données administratives.
- △ Savoir rendre compte de son intervention.
- △ Élaborer et rédiger des notes circonstanciées et rapports sur les situations accompagnées.

Sur le plan institutionnel

- △ Rendre compte régulièrement au chef de service et/ou au directeur de sa mission et informer de tout incident lié à la prise en charge et à l'évolution des situations accompagnées.
- △ Exercer ses fonctions en interdisciplinarité.
- △ Effectuer des points sur son intervention, si la situation l'exige et donner les éléments nécessaires à l'analyse et à la compréhension des personnes dont il a la charge.
- △ Évaluer lors des réunions prévues à cet effet toutes ses mesures dans les délais prévus.

DIRECTION

COMPÉTENCES REQUISES

- △ Maîtrise des techniques d'entretien.
- △ Maîtrise des outils bureautique.
- △ Capacité d'écoute.
- △ Capacité de synthèse rédactionnelle.
- △ Qualités relationnelles pour un travail en partenariat.
- △ Sensibilisation au champ juridique et au domaine de la victimologie.
- △ Capacité d'adaptation dans un contexte professionnel atypique (service de police).
- △ Sens de l'autonomie et excellentes capacités d'organisation.

PROFIL

- △ Diplôme de travail social délivré par l'État (AS/ES/CESF) exigé avec expérience minimum de 5 années prioritairement dans le champ de la protection de l'enfance et de la prévention ou de l'insertion.

MODALITÉS DU CONTRAT

- △ Contraintes liées au poste : travail en soirée, visites à domicile.
- △ CDI à 0.60 ETP
- △ Poste basé principalement au commissariat de Vannes.
- △ Autorité fonctionnelle : directeur départemental de la sécurité publique du Morbihan
- △ Autorité hiérarchique : directeur de la Sauvegarde 56

Les candidatures sont à adresser par courrier électronique

Avant le 28 avril 2023

Prise de fonction : Mai 2023

A Monsieur Jean-Michel GUILLO, Directeur du Dispositif d'Insertion socio-Professionnelle
dispdirection@sauvegarde56.org

DIRECTION

14 rue François Robin – 2^{ème} étage – 56100 Lorient

02.97.81.37.55 – dispdirection@sauvegarde56.org – www.sauvegarde56.org