

INTERVENANT.E SOCIAL.E EN COMMISSARIAT ET GENDARMERIE

Sous la responsabilité hiérarchique de la Direction du CIDFF 32.

Relations fonctionnelles : Commandant du Groupement de Gendarmerie du Gers et Commandant de la Direction de la Sécurité Publique du Gers.

MISSIONS

L'intervenant.e social.e en Commissariat et en Gendarmerie s'inscrit dans le cadre de la politique publique de prévention de la délinquance, de lutte contre la récidive, de prévention et de lutte contre les violences intrafamiliales, faites aux femmes, et l'aide aux victimes et aux personnes en difficulté. L'intervenant.e social.e entre en relation avec les personnes pour lesquelles les services de Gendarmerie ou du Commissariat ont détecté une problématique sociale. L'intervenant.e social.e évalue les besoins et oriente les personnes vers les professionnels compétents.

(circulaires interministérielles des 1er août et 21 décembre 2006 relatives à l'extension des intervenants sociaux dans les services de police et de gendarmerie qui constituent le cadre de référence du dispositif).

1-Accueillir, écouter et évaluer les besoins sociaux :

- Réceptionne et analyse des fiches de situation envoyées par la police ou la gendarmerie.
- Évalue la nature des besoins sociaux révélée dans le cadre de l'activité des forces de l'ordre.
- Prend contact et invite la personne à venir à la rencontre de l'intervenante sociale.
- Accueille des personnes orientées par des partenaires.

2- Intervient au plus près des personnes, oriente, si besoin assure le relais auprès des partenaires

- Oriente et met en relation avec les services compétents. Rédige des informations préoccupantes ou de signalements en cas d'identification de mise en danger.

3- Repère précocement des situations de détresse sociale

- Rencontre des personnes pour analyser le niveau de problématiques sociales voir de danger, et/ou l'identifier à partir des fiches ou des interventions.

4- Facilite le dialogue inter institutionnel entre services de sécurité publique et la sphère sociomédico-éducative

- Développe un réseau de partenaires. Propose une assistance et un soutien aux partenaires pour
- apporter un éclairage sur des situations. Participe à des études de situations.
- Propose des rencontres entre les deux acteurs (services sécurité publique/sphère socio-médico-éducative) pour se connaître.

5-Assure la formation

- Propose et intervient dans des formations pour des personnels de la police/gendarmerie.

6-Vie institutionnelle

- Rédige un bilan d'activité quantitatif et qualitatif pour le comité de suivi et un bilan d'activité pour les financeurs.
- Contribue à l'observatoire national.
- Participe à des réunions locales institutionnelles, des réunions sectorielles IS.

7- Mettre à jour ses connaissances, sa pratique et réalise une veille informative

- Actualise ses connaissances dans son domaine d'intervention ainsi que sa pratique.

Expérience professionnelle

Expérience professionnelle de 3 à 5 ans prioritairement dans les secteurs médico-social, de l'insertion, de la protection de l'enfance et de la prévention

Connaissance et diplômes

- Diplôme de travail social délivré par l'Etat, ou master 1 ou 2 en droit, en psychologie, social
- Connaissance des violences intra familiales.
- Formations dans les champs juridiques, de la victimologie
- Connaissance solide des partenaires de la sécurité et de la prévention de la délinquance et des partenaires sociaux.
- Permis B obligatoire.

Compétences techniques recherchées

- Savoir pratiquer l'écoute active.
- Savoir conduire des entretiens d'aide et maîtriser les techniques d'entretien.
- Savoir évaluer et analyser une situation sociale.
- Savoir communiquer avec les personnes
- Savoir gérer les situations de crise et d'urgence.
- Savoir travailler en équipe et en partenariat.
- Savoir rédiger un écrit professionnel.
- Savoir utiliser des outils informatiques.

Qualités requises

- Sens relationnel.
- Neutralité bienveillante.
- Empathie.
- Autonome.
- Adaptabilité.
- Aisance à l'oral.
- Discrétion/ Confidentialité.
- Sens de l'organisation.
- Diplomatie.

Moyens humains

- Interne : services généraux du CIDFF (direction, secrétariat, comptabilité) et services spécifiques (psychologues, CIP, juristes...)

Moyens matériels

- Poste informatique, téléphone, standard, documentation, accès internet et intranet.
- Accueil physique et téléphonique en gendarmerie ou au commissariat de police.
- Bureau garantissant la confidentialité.

Poste à temps plein (35h), à pourvoir le 15 juillet 2025, CDD 14 mois

Base rémunération : 2250€ bruts