

OFFRE D'EMPLOI RECRUTEMENT

Un(e) intervenant(e) social(e) (H/F) au Groupement de Gendarmerie Départementale du MORBIHAN (poste Est-Morbihan) en CDD (durée d'1 an pouvant évoluer vers un CDI) à 1 ETP à pourvoir dès que possible

Missions

La mission de l'intervenant(e) social(e) est prioritairement tournée vers l'aide aux personnes ou à leur famille dont les situations lui sont signalées par les services du Groupement de Gendarmerie Départementale du Morbihan ou dont il (elle) aura lui-même connaissance à l'occasion de ses fonctions auprès de ce service.

Son intervention ne se substitue pas aux missions assurées par la gendarmerie nationale. Elle en est le complément lorsque la situation sociale des personnes signalées le requiert. Sa mission exclut tout acte de police administrative ou judiciaire.

De par son expertise sociale, il (elle) participe au repérage précoce des situations de détresse sociale afin de prévenir une éventuelle dégradation.

Activités du poste

Sur le plan éducatif et social

- Accueillir les victimes ou les personnes en situation de détresse sociale repérées lors d'une intervention des forces de l'ordre. Évaluer les situations, conseiller et orienter.
- Étudier le relevé quotidien des interventions de la journée et repérer les situations à prendre en charge. Prendre contact avec les personnes concernées, victimes et auteurs, proposer un entretien et/ou une orientation vers les services ou les professionnels adaptés.
- Établir le relais entre les personnes signalées et les différents services sociaux qui peuvent assurer une continuité dans l'aide à apporter aux bénéficiaires - Travail en concertation avec les autres travailleurs sociaux dans le département pour enclencher l'accompagnement social nécessaire et mutualiser les informations - Vérifier la bonne réalisation de l'accompagnement des personnes dans la durée.
- Participer à l'animation de la chaîne de Prévention des Violences Intrafamiliales du Groupement de Gendarmerie du MORBIHAN en coordination avec le responsable de l'UVIF-56. Ainsi il (elle) peut être amené(e) à intervenir dans le cadre de formation à destination des militaires et des travailleurs sociaux du Département.
- Assurer la veille juridique et informer le commandement de toute modification impactant la prise en compte de la dimension sociale dans les interventions de la Gendarmerie.
- Participer à la déclinaison des orientations stratégiques dans son domaine de compétences en analysant les situations pour dégager des pistes d'amélioration du traitement et des modalités de prise en charge.

Sur le plan institutionnel

- Rendre compte régulièrement à l'autorité fonctionnelle (Commandant du groupement de gendarmerie départementale du Morbihan) de l'activité d'ISCG et informer de tout incident lié à la prise en charge et à l'évolution des situations accompagnées.
- Rédiger un rapport d'activité annuel.

Sur le plan administratif

- Rédiger les rapports sur les situations accompagnées
- Rendre compte de son intervention à l'autorité hiérarchique (Sauvegarde 56)

Compétences requises

- Capacité d'écoute
- Qualités relationnelles pour un travail en partenariat avec plusieurs acteurs
- Capacité de synthèse rédactionnelle
- Maîtrise des techniques d'entretien
- Connaissances juridiques et notion de victimologie
- Maîtrise des outils bureautique (LibreOffice)
- Capacité à animer un réseau
- Être force de proposition

Qualités requises

- Capacité d'adaptation dans un contexte professionnel atypique (unités de Gendarmerie)
- Autonomie et excellentes capacités d'organisation
- Autonomie dans ses déplacements (titulaire du permis B)
- Exemplarité du comportement

Profil

- Diplôme de travail social délivré par l'Etat (AS/ES) ou tout diplôme équivalent exigé avec expérience minimum de 5 années prioritairement dans les champs de la protection de l'enfance et des majeurs, de la prévention des violences intra-familiales et des conduites addictives.

Répartition du temps de travail

- Selon étude de la charge sur trois unités : PLOERMEL – VANNES (SAINT AVE) – QUESTEMBERG

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

Contraintes liées au poste : visite à domicile le cas échéant dans l'intérêt du traitement de la situation

Modalité du contrat

- CDD d'un an pouvant évoluer vers un CDI
- Poste avec répartition sur trois unités **PLOERMEL – VANNES (SAINT AVE) – QUESTEMBERG**
- Autorité fonctionnelle : Commandant du groupement de gendarmerie départementale du Morbihan
- Autorité hiérarchique : directeur de la Sauvegarde56

Les candidatures sont à adresser par courrier électronique

A Monsieur Jean-Michel GUILLO

Directeur du dispositif d'insertion socio-professionnelle

dispdirection@sauvegarde56.org

avant le 20 février 2020

Les candidats retenus seront convoqués pour un entretien le 5 mars 2020