

OFFRE D'EMPLOI RECRUTEMENT

Un(e) intervenant(e) social(e) (H/F) au commissariat de police de Lorient en CDD (durée d'un an pouvant évoluer vers un CDI) à raison de 5 jours par semaine (1 ETP) à pourvoir dès que possible

Missions

La mission de l'intervenant(e) social(e) est prioritairement tournée vers l'aide aux personnes ou à leur famille dont les situations lui sont signalées par les services de la Circonscription de Sécurité Publique de Lorient ou dont il (elle) aura lui-même connaissance à l'occasion de ses fonctions auprès de ce service.

Son intervention ne se substitue pas aux missions assurées par la police nationale. Elle en est le complément lorsque la situation sociale des personnes signalées le requiert. Sa mission exclut tout acte de police administrative ou judiciaire.

Activités du poste

Sur le plan éducatif et social

- Accueillir les victimes d'infractions ou les personnes en situation de détresse sociale repérées lors d'une intervention des forces de l'ordre ou d'une exploitation des mains courantes.
- Evaluer les besoins sociaux, conseiller et orienter les victimes et auteurs vers les structures d'aide et de soutien appropriées.
- Etablir le relais entre les personnes signalées et les différents services sociaux qui peuvent assurer une continuité dans l'aide à apporter aux bénéficiaires -Travail en concertation avec les autres travailleurs sociaux dans le département pour enclencher l'accompagnement social nécessaire, mutualiser les informations- Vérifier la bonne réalisation de l'accompagnement des personnes dans la durée.
- Réaliser l'intervention sociale de proximité, dans l'urgence si nécessaire : actes de médiation sociale, assistance technique, action de soutien, d'information et d'orientation.
- Faciliter le dialogue interinstitutionnel entre les services de sécurité publique et les partenaires sociaux.

Sur le plan institutionnel

- Rendre compte régulièrement à l'autorité fonctionnelle (Commissaire Central de la Circonscription de sécurité publique de Lorient) de l'activité d'ISCG et informer de tout incident lié à la prise en charge et à l'évolution des situations accompagnées.

Sur le plan administratif

- Rédiger les rapports sur les situations accompagnées
- Rendre compte de son intervention à l'autorité hiérarchique (Sauvegarde 56)
- Rédiger un rapport d'activité annuel

Compétences requises

- Capacité d'écoute
- Qualités relationnelles pour un travail en partenariat avec plusieurs acteurs
- Capacités d'analyse et d'évaluation des situations
- Aptitude à gérer des situations délicates
- Capacité de synthèse rédactionnelle
- Maîtrise des techniques d'entretien
- Sensibilisation au champ juridique et à la victimologie
- Maîtrise des outils bureautique

Qualités requises

- Capacité d'adaptation dans un contexte professionnel atypique (service de police)
- Autonomie et excellentes capacités d'organisation
- Capacité à animer un réseau
- Etre force de proposition

Profil

- Diplôme de travail social délivré par l'Etat (AS/ES) ou tout diplôme équivalent exigé avec expérience minimum de 5 années prioritairement dans les champs de la protection de l'enfance et des majeurs, de la prévention des violences intra-familiales et des conduites addictives.

Répartition du temps de travail

Du lundi au vendredi

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

Contraintes liées au poste : visites à domicile le cas échéant dans l'intérêt du traitement de la situation

Modalité du contrat

- CDD d'un an pouvant évoluer vers un CDI
- Poste basé principalement au commissariat de Lorient
- Autorité fonctionnelle : Commissaire Central de la Circonscription de sécurité publique de Lorient
- Autorité hiérarchique : directeur de la Sauvegarde56

Les candidatures sont à adresser par courrier électronique

A Monsieur Jean-Michel GUILLO

Directeur du dispositif d'insertion socio-professionnelle

dispdirection@sauvegarde56.org

avant le 20 février 2020

Les candidats retenus seront convoqués pour un entretien le 5 mars 2020